

採用難と離職防止の効果的な対策

「戦略的採用活動のススメ！」

～ミスマッチを防ぎ、すぐに辞めない人材を集める5つの処方箋～

「なかなか人が集まらない」「優秀な人材、長く働いてくれる人材がいない」など、採用したいのに募集の時点で上手くいかないことが多い。一方で、いい人材が欲しいと言いながら、その集め方やアプローチの仕方などを自社で分析していない、できていないことが多々あります。一般的にいい人材と言われるやる気のある人材は、なんとなく企業に応募することはせず、じっくり相手を判断してから応募します。このセミナーでは、こう言った「いい人材」を募集する際に必要となる基本的なポイントを、いい人材とはなにか、から営業的コミュニケーションも取り入れつつ人物像の明確化、PRの仕方、採用プロセス自体のPR化をお伝えします。

【日時】 2019年6月19日(水)
14:00～16:00

【場所】 市川商工会議所 2階 第1会議室

- **定員** 30名 (※先着順となります。)
- **申込方法** 下記申込書に必要事項をご記入のうえ、**FAX または TEL にてお申込み下さい。**
- **申込先** 市川商工会議所 振興課 (工業担当)
(TEL 047-377-1011 FAX 047-377-1048)

**【主催】 市川商工会議所 工業部会
市川商工会議所 中小企業相談所
経営安定特別相談室**

【講師紹介】 人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント
アクシーズ合同会社 代表

田原 玲美 (たはら れいみ) 氏

東証一部上場企業で約15年、人事部の立上げや年間100人を超える採用業務、組織開発、社内研修などを担当。現在は、組織の中で、押しつぶされる感情と並行するように見失われる価値観に焦点をあて、ワークショップやカウンセリング等を通し各々が自己理解を深めることで自分の価値観を取り戻し、社会での共創と自立を偏ることなく実現する社会をめざし活動中。



**受講
無料**

《主な講座内容》

- 1 **採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする**
・「優秀な人材」「必要な人材」ではない ・「求める人材像」を改善したら上手く採用できた！(事例)
- 2 **限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術**
・思わず応募したくなる募集文章の作り方 ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- 3 **ハローワークを上手に使う秘密のテクニク**
・求職者の4つのタイプ ・ハローワーク担当者に特別扱ってもらう方法 ・ハローワーク以外の人材募集方法
- 4 **離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け**
・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン
- 5 **人材不足解消につなげる！働き方改革の現状と今後のポイント**
・横並びの採用活動は、あてにできなくなる「時代の工夫」が必要



6/19(水)開催 採用難と離職防止の効果的な対策 『戦略的採用活動のススメ！』 セミナー受講申込書

市川商工会議所 行 (FAX 047-377-1048)

※このままA4サイズでFAXして下さい。

事業所名		TEL	
住所		FAX	
氏名			

※ご記入いただいた個人情報につきましては、本講座における本人確認、参加者申込書作成及び講習会に関する連絡の目的のみ使用致します。